



ISTITUTO MAGISTRALE STATALE “MARIA IMMACOLATA”

PIAZZA EUROPA,37-71013 SAN GIOVANNI ROTONDO (FG)

TEL.0882/456019 - FAX 0882/451689

Cod. mecc: FGPM05000Q – Cod. Fisc. 83002000715

E-mail: fgpm05000q@istruzione.it - fgpm05000q@pec.istruzione.it

Sito Internet: www.magistrale-immacolata.it

Relazione illustrativa al contratto integrativo d’Istituto a.s. 2012/13

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell’uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell’anno scolastico 2012/13 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: -“Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; -“Illustrazione dell’articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all’erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.</i>

MODULO 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa: 22/04/2012
		Contratto: _____
Periodo temporale di vigenza		A. S. 2012/2013
Data di sottoscrizione		Parte Pubblica (dirigente scolastico): Prof. Pasquale Palmisano RSU DI ISTITUTO Componenti: Prof.ssa Ciuffreda Carmela CGIL Prof.ssa Siena Alba GILDA Ass. amm.va Molenda Angela CISL Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU): Firmatarie della preintesa: Prof.ssa Squarcella R. (GILDA) Firmatarie del contratto: _____
Soggetti destinatari		Personale DOCENTE E ATA dell'Istituto Magistrale Statale "M. Immacolata" di San Giovanni Rotondo (FG)
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Materie previste nell' art. 6 comma 2 CCNL 2006/2009: a) Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/90, così come modificata e integrata dalla legge n° 83/2000 (lett. j); b) Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (lett. k); c) Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del d.lgs n° 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari (lett. l);
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	La certificazione dei Revisori dei Conti è stata acquisita in data _____
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Descrivere eventuali rilievi dei Revisori dei Conti _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato – "Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 del DPCM 26.1.2001, il quale rinvia ad un provvedimento attuativo del MIUR".

comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.
	“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato – “Adempimento non dovuto per effetto dell’art. 5 del DPCM 26.1.2001, il quale rinvia ad un provvedimento attuativo del MIUR”.
	È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009?
	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato – “Adempimento non dovuto per effetto dell’art. 5 del DPCM 26.1.2001, il quale rinvia ad un provvedimento attuativo del MIUR”.
	La Relazione della Performance è stata validata dall’OIV ai sensi dell’articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?
	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato – “Adempimento non dovuto per effetto dell’art. 5 del DPCM 26.1.2001, il quale rinvia ad un provvedimento attuativo del MIUR”.
Eventuali osservazioni: ////	

MODULO 2

Illustrazione dell’articolato del contratto

Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale

Modalità di utilizzo delle risorse accessorie

Risultati attesi

Sez. A – Illustrazione dei contenuti del contratto integrativo con riferimento alle relative norme legislative e contrattuali		
materie contenuti Riferimenti	normativi e/o	contrattuali
Relazioni sindacali (Sez. A Contratto)	Art. 1 - Campo di applicazione della contrattazione integrativa di istituto Art. 2 - Svolgimento degli incontri - individuazione delle procedure Art. 3 - Accesso alla documentazione e pubblicità Art. 4 - Informazione e partecipazione- Calendario degli incontri Art. 5 - Documentazione Art. 6 - Agibilità sindacale all’interno dell’Istituto	CCNL 2007 (artt. 3 -7) Art. 54 D.Lvo n° 150/09
	Permessi sindacali Art. 7 - Permessi sindacali	CCNQ del 7/8/1998 (e successive modifiche) CCNQ del 26/9/2008
	Assemblee sindacali in orario di lavoro e Contingenti di personale necessari a garantire i servizi essenziali Art. 8 - Assemblee sindacali	Art. 8 CCNL 2007 Art 2 CCNQ del 7/8/1998 ACCORDO COLL. QUADRO
Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro	Art. 1 -Soggetti tutelati Art. 2 - Obblighi in materia di sicurezza del Dirigente Scolastico Art. 3 - Il servizio di prevenzione e protezione Art. 4 - Documento valutazione dei rischi Art. 5 - Sorveglianza sanitaria Art. 6 - Riunione periodica di prevenzione e protezione dei rischi	Art. 72 CCNL 2007 D.Lvo n° 81/2008

(Sez. B Contratto)	Art. 7 - Rapporti con gli Enti locali proprietari Art. 9 - Prevenzione incendi e protezione contro rischi particolari Art. 11 - Controversie in materia di sicurezza	
	Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS) Art. 10 - Prof.ssa Ciuffreda C. eletta tra le RSU	Art. 73 CCNL 2007 Art. 47 e 50 del D.Lvo n°81/2008
	Responsabile e addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione E stato individuato RSPP il dott. Palumbo L.	Art. 72 CCNL 2007 Artt. 31 –35 del D.Lvo n° 81/2008
	Preposti, addetti al primo soccorso e addetti antincendio Nominati, preferibilmente, tra il personale formato. Comunque, saranno organizzati dalla scuola polo corsi per il personale non formato.	Art. 72 CCNL 2007 Artt. 19-45-46 del D.Lvo n° 81/2008
	DPI (Dispositivi di Protezione Individuale) Previsti gli acquisti per l'a.s. 2012/2013	Art. 72 CCNL 2007 Artt. 69–80 del D.Lvo n° 81/2008
	Art. 8 - Attività di aggiornamento, formazione ed informazione Diritti alla formazione e all'informazione Formazione, generica e specifica, di tutti i lavoratori fornita nei mesi di dicembre 2012 e gennaio 2013. È previsto l'aggiornamento della formazione per preposti e addetti.	Art. 72 CCNL 2007 Artt. 36–37 del D.Lvo n° 81/2008
	Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo di istituto, compensi accessori, progetti regionali, nazionali e comunitari	
(Sez. C Contratto)		
Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto Art. 1 – Ammontare del Fondo dell'Istituzione scolastica e Criteri generali di ripartizione	Art. 6 CCNL 2007	
Compensi per l'attività di collaborazione col Dirigente Scolastico Art. 2- Funzioni istituzionali Art. 5 – lett. a : Misura dei compensi per i docenti con funzioni istituzionali: Per il gruppo dei docenti che coadiuva il D.S.: si danno disponibili € 9.250,00 (€ 12.274,75 lordo ritenute amm.ne): € 4.625,00 (€ 6.137,38 lordo ritenute amm.ne) per i due collaboratori ed € 4.625,00 (€ 6.137,37 lordo ritenute amm.ne) per altre figure.	Art. 34 CCNL 2007	
Determinazione dei compensi per le Funzioni Strumentali al POF Art. 3- Funzioni strumentali: i finanziamenti dei relativi compensi saranno in parti uguali suddivisi tra i docenti impegnati in ciascuna area.	Art. 33 CCNL 2007	
Ore eccedenti del personale docente Saranno retribuiti i docenti che effettivamente prestano ore eccedenti nei limiti della somma disponibile	Art. 30 CCNL 2007	
Incentivi alla flessibilità organizzativa e didattica delle prestazioni dei docenti Art. 5 – lett. l: Sono previsti € 1.500,00 (€ 1.992,50 complessivo (incl. € 2,00 inps))	Art. 88 CCNL 2007	
Compensi per le attività aggiuntive di insegnamento dei docenti Art. 5 – lett. m: Progetti N° 135 ore ad € 35,00 = € 4.725,00 <i>Corsi di recupero n. 323 ore ad € 50,00 = € 16.150,00</i> Totale € 20.875,00 lordo dipendente - € 27.721,13 complessivo (incl. € 20,00 inps)		
Compensi per le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento dei docenti Art. 5 – lett. a: € 4.625,00 per altre figure che collaborano con il DS Art. 5 – lett. b: € 14.700,00 per i coordinatori dei consigli di classe (h. 840 ad € 17,50) Art. 5 – lett. d: € 5.337,50 per i responsabili di laboratorio, palestra e biblioteca, referenti Ed. alla salute a DSA, coordinatore docenti di		

	<p>sostegno (h. 305 ad € 17,50) Art. 5 – lett. e: € 2.625,00 per Gestione Sito Web (h. 150 ad € 17,50) Art. 5 – lett. f: € 1.050,00 per progetto di orientamento in ingresso (h. 60 ad € 17,50) Art. 5 – lett. g: € 1.715,00 per Correzione prove Invalsi (h. 98 ad € 17,50) Art. 5 – lett. h: € 875,00 per N.A.V.I. (h. 50 ad € 17,50) Art. 5 – lett. m: € 4.410,00 Progetti (H. 252 ad € 17,50)</p> <p>Totale € 35.337,50 lordo dipendente - € 46.894,89 complessivo (incl.€ 2,00 inps)</p>	
	<p>Attività complementari di educazione fisica :</p> <p>Docenti coinvolti n. 3 Importo assegnato € 7.312,04 – Avanzo anno precedente € 8.967,03 Totale 16.279,07 complessivo – lordo dipendente € 12.267,57</p>	<p>Art. 87 CCNL 2007</p>
	<p>Incentivi per la partecipazione a progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione</p> <p>Non previsto</p>	<p>Art. 9 CCNL 2007</p>
	<p>Incentivi alla flessibilità oraria e alla intensificazione delle prestazioni del personale ATA</p> <p>Artt. 9-10: 475 ore assistenti amministrativi ad € 14,50 240 ore assistenti tecnici ad € 14,50 640 ore collaboratori scolastici ad € 12,50 Accantonamento per attività non previste € 722,73</p> <p>Totale € 19.090,23 lordo dipendente - € 25.332,74 complessivo</p>	<p>Art. 88 CCNL 2007</p>
	<p>Remunerazione delle prestazioni aggiuntive e dello straordinario del personale ATA</p> <p>125 ore assistenti amministrativi ad € 14,50 60 ore assistenti tecnici ad € 14,50 120 ore collaboratori scolastici ad € 12,50</p> <p>Totale € 4.182,50 lordo dipendente - € 5.550,17 complessivo</p>	
	<p>Compensi per gli incarichi di “particolare responsabilità, rischio e disagio” al personale ATA</p> <p>Art. 8: € 2.050, 00 (incarichi specifici) assistenti amministrativi € 1.105, 00 (incarichi specifici) assistenti tecnici € 650,00 (incarichi specifici) collaboratori scolastici</p> <p>Totale € 3.805,00 lordo dipendente - € 5.053,35 complessivo</p>	<p>Art. 47 CCNL 2007</p>
	<p>Compensi al personale utilizzando risorse finanziarie esterne al fondo di istituto</p> <p>Non previsto</p>	<p>Art. 6 del CCNL 2007 – art. 45 c. 1 D.Lvo n. 165/2001</p>

Sez. B –Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo d'Istituto

Il fondo d'Istituto comprende:

- **I seguenti stanziamenti con vincolo di destinazione, incluse le economie degli anni precedenti (IMPORTI LORDI OMNICOMPENSIVI):**
 - Relativi alle **funzioni strumentali** svolte dai docenti: **€ 7.156,35** per l'a.s. 2012/13;
 - Relativi agli **incarichi specifici** del personale ATA: € 4.167,87 per l'a.s. 2012/13 ed € 887,05 economie aa.prec., per l'importo totale di **€ 5.054,92**;
 - Relativi alle **ore sostituzione colleghi assenti**: € 3.525,57 per l'a.s. 2012/13 ed € 9.415,87 economie aa.prec., per l'importo totale di **€ 12.941,44**;

- Relativi alle **attività di avviamento alla pratica sportiva**: € 7.312,04 per l'a.s. 2012/13 ed € 8.967,03 economie aa.prec., per l'importo totale di **€ 16.279,07**;
 - Relativi all'**integrazione per corsi di recupero**: **€ 3.349,10** economie aa.prec.,
- **F.I.S. - Stanziamenti senza vincolo di destinazione, incluse economie degli anni precedenti, per l'importo complessivo (IMPORTI LORDI OMNICOMPENSIVI)**: € 115.462,89 (di cui € 23.349,43 economie ed € 92.113,46 a.s. 2012/13).

Contribuiscono al salario accessorio del personale anche risorse provenienti dal finanziamento del **P.I.I. FSE 2011/13** per l'importo complessivo di **€ 48.178,57** e le economie dei finanziamenti ai sensi della **L. 440/96** per **€ 2.901,47**.

Le risorse del fondo sono dirette a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Nello specifico, **relativamente ai fondi vincolati**:

- Sono state individuate n° 10 funzioni strumentali, equivalenti in termini di onere lavorativo, ad esse si destina la somma omnicomprensiva di € 7.156,35, da suddividere in parti uguali;

- Sono stati definiti n° 2 incarichi di responsabilità, equivalenti in termini di onere lavorativo, per gli assistenti amministrativi, ai quali si destina la somma di € 1.200,00 – 850,00;

- Sono stati definiti n° 2 incarichi di responsabilità, equivalenti in termini di onere lavorativo, per gli assistenti tecnici, ad ognuno dei quali si destina la somma di € 855,00 – 255,00;

- E' stato definito n° 1 incarico di responsabilità, equivalenti in termini di onere lavorativo, per i collaboratori scolastici, al quale si destina la somma di € 650,00;

- per le ore eccedenti in sostituzione dei colleghi assenti si avrà certezza di spesa a consuntivo, in quanto saranno retribuite le effettive ore prestate **per un totale massimo di ore 359 PARI AD € 12.941,44 (€ 27,09/h oltre ritenute a carico amm.ne;**

La somma non vincolata, diminuita dell'importo previsto per l'indennità di direzione spettante al DSGA e al sostituto, viene ripartita tra le diverse categorie di personale: docenti 72% ed ATA 28%.

Viene utilizzata, **relativamente al personale docente**, per remunerare:

- L'attività dei n° 2 collaboratori del Dirigente;

- Incarichi di coordinamento (di succursali, di classe, referenti INVALSI, GAVI, sito Web), referenti Educaz. Alla salute e DSA e responsabili (di laboratorio);

- Attività di insegnamento in progetti di arricchimento dell'offerta formativa e corsi di recupero;

Relativamente al personale ATA, viene destinata per remunerare :

- L'intensificazione dei carichi di lavoro per la sostituzione di colleghi assenti

- Incarichi di supporto didattico e organizzativo

- Attività aggiuntive oltre l'orario di servizio necessario al funzionamento della scuola e per le attività progettuali

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

Sez. C – effetti abrogativi impliciti

In attesa dell'espressa devoluzione di materie alla competenza del Contratto Integrativo da parte del CCNL, si è contrattato sui seguenti argomenti:

- Modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali;
- Attuazione normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro;
- Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto

Sono escluse le seguenti materie inerente la micro-organizzazione, che sono state disciplinate soltanto per gli aspetti di natura economica;

- Modalità di utilizzazione del personale docente in relazione al Piano dell'Offerta Formativa e piano annuale e modalità di utilizzazione del personale ATA;
- Criteri di assegnazione del personale alle sedi e plessi; flessibilità dell'orario di lavoro; ritorni pomeridiani; criteri e modalità relativi a organizzazione del lavoro e articolazione dell'orario, nonché criteri per l'individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto.

Dette materie sono state oggetto di informazione preventiva ai sensi del D.L. n° 95/2012.

Sono abrogati tutti i contratti integrativi d'istituto sottoscritti negli anni scolastici precedenti.

Sez. D – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato – Non applicabile ai sensi dell'art. 5 del DPCM 26.1.2001.

In attesa della definizione degli strumenti e delle modalità idonee a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, l'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

- Viene esclusa la distribuzione di incentivi a “pioggia” o in maniera indifferenziata;
- I progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a forme di verifica del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti.

Vengono previsti incentivi che premiano le modalità di lavoro flessibile e/o intensificato, nonché l’impegno e il coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell’offerta formativa.

Sez. E – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell’art. 23 del D. lgs. N° 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l’anzianità di servizio)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato – A livello di Istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

Sez. F – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall’amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n° 150/2009

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato – Non applicabile ai sensi dell’art. 5 del DPCM 26.1.2001.

Gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal POF e dai connessi processi di autovalutazione e autoanalisi d’istituto.

L’accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze individuali, ottimizzando l’impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell’efficacia dell’azione educativa.

I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell’Invalsi e dalla valutazione sistematica operata dai docenti.

Le priorità del POF, tenute in debita considerazione nell’accordo, sono state definite anche sulla base di tali rilevazioni, ovviamente interpretate e sottoposte al vaglio critico dagli organi di autogoverno dell’Istituto.

In relazione alle materie del contratto, si indicano i **risultati attesi**:

Diritti sindacali

- Limitazione del contenzioso interno
- Calendarizzazione degli incontri per la contrattazione e l’informazione preventiva e successiva entro i tempi previsti;
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all’esercizio dei diritti sindacali

Sicurezza nei luoghi di lavoro

- Decremento degli infortuni sul lavoro;
- Decremento delle patologie professionali;
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate.

Fondo di Istituto e salario accessorio

- Incrementi dei rendimenti degli allievi nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne;
- Ampliamento del tempo scolastico;
- Arricchimento del curriculum;
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi;
- Aumento del livello di soddisfazione dei fruitori degli interventi educativi.

Sez. G – altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

La presente contrattazione è stata elaborata sulla base delle certezze economiche di cui la scuola dispone allo stato attuale, derivanti dalle economie accertate a.s. 2011/2012 e dai finanziamenti 2012/13 comunicati dal MIUR.

L’accordo definitivo sarà trasmesso all’ARAN ed al CNEL entro 5 gg dalla sottoscrizione.

San Giovanni Rotondo, 24/04/2013

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
F.to Prof. Pasquale PALMISANO